Dein Kompetenzprofil – Kernkompetenz-Finder©

Vorläufiges Kompetenzprofil auf Basis deiner bisherigen Beispiele und Selbstbewertung

Vorläufiges Kompetenzprofil auf Basis deiner bisherigen Beispiele und Selbstbewertung

1. Kurzprofil

Du bringst mehr als zwei Jahrzehnte Erfahrung in Logistik, Lagerführung und operativer Verantwortung mit – darunter viele Jahre in einer Leitungsrolle mit 60 Mitarbeitenden. Dabei zeigt sich dein berufliches Profil nicht nur in der Steuerung von Lagerabläufen, sondern vor allem darin, wie du in anspruchsvollen Situationen handlungsfähig bleibst und andere mitnimmst. Du setzt Veränderungen so um, dass sie im Alltag funktionieren, und schaffst es, auch skeptische oder verunsicherte Menschen in einen tragfähigen Prozess einzubinden. In Konflikt- und Drucksituationen wirkst du klärend, ruhig und lösungsorientiert. Besonders deutlich wird bei dir die Verbindung aus operativer Stärke, Menschenführung und praktischem Verbesserungsdenken. Du entwickelst Menschen, gibst Wissen verständlich weiter und erkennst Probleme oft an ihrer eigentlichen Ursache statt nur an der Oberfläche. Für eine berufliche Neuorientierung spricht viel dafür, dich nicht auf „Lager“ zu verengen, sondern dein Profil breiter als Führungs-, Umsetzungs- und Entwicklungskompetenz zu verstehen.

2. Kompetenzübersicht nach vier Feldern

Personale Kompetenzen

- Ruhe unter Druck bewahren
- Verantwortung übernehmen

Soziale Kompetenzen

- Menschen Sicherheit geben
- Lernprozesse gestalten
- Konflikte lösen
- Kundenbeziehungen stabilisieren
- Menschen entwickeln
- Zusammenarbeit über Bereiche hinweg gestalten

Methodische Kompetenzen

- Veränderungen umsetzen
- Arbeitsabläufe strukturieren
- Qualität sichern
- Ursachen erkennen
- Lösungen entwickeln
- Zahlen steuern und auswerten

Fachliche Kompetenzen

- Wissen weitergeben
- Lieferfähigkeit absichern

- Budget- und Personalplanung verantworten

3. Bewertete Kompetenzliste

Nr.	Kompetenz	Feld	Können	Gerne-Ausüben	Kurze Herleitung / Beleg
1	Veränderungen umsetzen	methodisch	9	9	Einführung des Lagerverwaltungssystems 2018
2	Menschen Sicherheit geben	sozial	8	9	Einzelgespräche mit älteren Kollegen vor der Umstellung
3	Lernprozesse gestalten	sozial	7	8	System-Paten, Schulung, Azubis entwickelt
4	Arbeitsabläufe strukturieren	methodisch	9	6	Testwoche mit altem und neuem System parallel organisiert
5	Qualität sichern	methodisch	8	5	tägliche Fehlerrunde, Fehlerquote um ein Drittel gesunken
6	Konflikte lösen	sozial	8	7	Reklamationen mit Großkunden 2022
7	Ursachen erkennen	methodisch	8	8	Etikettenproblem im Kundensystem erkannt
8	Lösungen entwickeln	methodisch	9	9	gemeinsamer Prüfprozess mit dem Kunden
9	Kundenbeziehungen stabilisieren	sozial	8	7	Vertragsverlängerung um drei Jahre
10	Ruhe unter Druck bewahren	personal	9	7	kritische Reklamationslage in der Vorweihnachtszeit
11	Verantwortung übernehmen	personal	9	8	du wurdest gerufen, wenn es „knallte“
12	Menschen entwickeln	sozial	8	10	fünf ehemalige Azubis heute Schichtleiter
13	Wissen weitergeben	fachlich/sozial	8	9	Ausbildung von Azubis, Begleitung von Kollegen
14	Zusammenarbeit über Bereiche hinweg gestalten	sozial	7	8	Schnittstelle zu IT-Projektleiter und Großkunde
15	Lieferfähigkeit absichern	fachlich	9	5	Schichtbetrieb in Corona-Zeiten ohne Lieferverzug umorganisiert

Nr.	Kompetenz	Feld	Können	Gerne-Ausüben	Kurze Herleitung / Beleg
16	Zahlen steuern und auswerten	methodisch/fachlich	8	7	Budget, Personalplanung und Kennzahlen über Jahre verantwortet

4. Deine 6 Kernkompetenzen

Die folgende Auswahl ist eine begründete Hypothese auf Basis deiner Beispiele, deiner Bewertungen und der Kombination aus Können, Energie und Wirkung. Sie ist nicht endgültig, sondern als stimmige Verdichtung für deine weitere Orientierung gedacht.

1. Veränderungen umsetzen

Kompetenzfeld: methodisch

Beschreibung: Du kannst Neuerungen so in die Praxis bringen, dass sie nicht nur beschlossen, sondern tatsächlich angenommen und wirksam werden.

Typische Verhaltensweisen:

- Veränderungen in überschaubare Schritte übersetzen
- Widerstände früh wahrnehmen
- Umsetzung so gestalten, dass der Betrieb weiterläuft
- Zwischenlösungen testen, bevor vollständig umgestellt wird

Konkrete Belege:

- Einführung eines neuen Lagerverwaltungssystems 2018
- Testwoche mit altem und neuem System parallel organisiert
- Nach sechs Wochen stabile Nutzung im Alltag

Wirkung auf andere: Veränderung wird für andere handhabbar; Unsicherheit sinkt; neue Abläufe werden akzeptiert.

Energie- und Sinnbezug: Mit 9/9 zeigt sich hier eine starke Verbindung aus hohem Können und hoher Energie.

Mögliche Einsatzfelder als Denkanstoß: Change-nahe Führungsrollen, operative Transformation, Prozessumsetzung, Einführungsbegleitung neuer Systeme

Formulierung für Bewerbung oder Positionierung: „Ich setze Veränderungen so um, dass sie im Alltag funktionieren und von den Beteiligten mitgetragen werden."

2. Lösungen entwickeln

Kompetenzfeld: methodisch

Beschreibung: Du findest in unübersichtlichen oder angespannten Situationen praktikable Lösungen, die für alle Seiten tragfähig sind.

Typische Verhaltensweisen:

- Probleme sachlich ordnen

- Beteiligte an einen Tisch bringen
- umsetzbare statt theoretische Lösungen vorschlagen
- auf Stabilität und Anschlussfähigkeit achten

Konkrete Belege:

- gemeinsamer Prüfprozess mit einem Großkunden entwickelt
- aus einer Reklamationsspirale eine tragfähige Zusammenarbeit gemacht

Wirkung auf andere: Anspannung sinkt, Arbeitsbeziehungen stabilisieren sich, Entscheidungen werden wieder möglich.

Energie- und Sinnbezug: Auch hier zeigt sich mit 9/9 eine deutliche „Zone-of-Genius"-Spur.

Mögliche Einsatzfelder als Denkanstoß: operative Leitung, Schnittstellenmanagement, Kundeneskalation, Prozessverbesserung, Projektarbeit

Formulierung für Bewerbung oder Positionierung: „Ich entwickle auch unter Druck praktikable Lösungen, die operative Probleme nachhaltig entschärfen."

3. Menschen entwickeln

Kompetenzfeld: sozial

Beschreibung: Du erkennst Potenziale in anderen und unterstützt Menschen so, dass sie Verantwortung übernehmen und wachsen können.

Typische Verhaltensweisen:

- Menschen etwas zutrauen
- Entwicklung nicht nur fordern, sondern begleiten
- Wissen so vermitteln, dass andere selbstständig werden
- Verantwortung schrittweise übertragen

Konkrete Belege:

- über Jahre Azubis ausgebildet
- fünf ehemalige Azubis heute Schichtleiter
- Kollegen in neuen Systemen begleitet und befähigt

Wirkung auf andere: Menschen gewinnen Sicherheit, entwickeln Selbstvertrauen und wachsen in neue Rollen hinein.

Energie- und Sinnbezug: Mit 8/10 ist das eine besonders kraftvolle Kompetenz mit hoher innerer Stimmigkeit.

Mögliche Einsatzfelder als Denkanstoß: Ausbildung, Teamleitung, Einarbeitung, operative Führung, Praxis-Coaching, Wissensweitergabe

Formulierung für Bewerbung oder Positionierung: „Ich entwickle Menschen im Arbeitsalltag so, dass sie Verantwortung übernehmen und in ihre Rolle hineinwachsen können."

4. Menschen Sicherheit geben

Kompetenzfeld: sozial

Beschreibung: Du schaffst in Veränderungs- oder Drucksituationen Vertrauen, indem du Menschen ernst nimmst und Orientierung gibst.

Typische Verhaltensweisen:

- Sorgen offen ansprechen
- einzeln zuhören, bevor du Gruppen steuerst
- Vertrauen über konkrete Schritte herstellen
- Sicherheit nicht versprechen, sondern erfahrbar machen

Konkrete Belege:

- Gespräche mit den drei ältesten Kollegen vor der Systemumstellung
- Auswahl und Stärkung von „System-Paten“

Wirkung auf andere: Widerstand nimmt ab, Beteiligung steigt, Veränderung wird emotional tragbarer.

Energie- und Sinnbezug: Mit 8/9 verbindet diese Kompetenz Wirksamkeit mit hoher Motivation.

Mögliche Einsatzfelder als Denkanstoß: Führung, Teamaufbau, Veränderungsbegleitung, Einarbeitung, Mitarbeiterentwicklung

Formulierung für Bewerbung oder Positionierung: „Ich gebe Menschen auch in unsicheren Situationen Orientierung und gewinne sie für tragfähige Veränderungen.“

5. Verantwortung übernehmen

Kompetenzfeld: personal

Beschreibung: Du gehst in schwierigen Situationen nicht in Deckung, sondern nach vorn – ruhig, verbindlich und lösungsorientiert.

Typische Verhaltensweisen:

- in kritischen Lagen ansprechbar bleiben
- Verantwortung nicht abschieben
- Entscheidungen vorbereiten und vertreten
- Verbindlichkeit ausstrahlen

Konkrete Belege:

- du wurdest gerufen, wenn es mit einem Großkunden „knallte“
- verantwortliche Rolle in Corona-Zeiten bei gesicherter Lieferfähigkeit

Wirkung auf andere: Andere erleben dich als verlässlich, stabil und belastbar; das schafft Vertrauen in unsicheren Momenten.

Energie- und Sinnbezug: Mit 9/8 ist dies eine tragende Grundkompetenz deines Profils.

Mögliche Einsatzfelder als Denkanstoß: Leitungsfunktionen, operative Verantwortung, Eskalationsmanagement, Übergangsphasen

Formulierung für Bewerbung oder Positionierung: „Ich übernehme auch in kritischen Situationen Verantwortung und halte den Betrieb handlungsfähig.“

6. Ursachen erkennen

Kompetenzfeld: methodisch

Beschreibung: Du schaust bei Problemen nicht nur auf Symptome, sondern suchst die eigentliche Ursache und leitest daraus sinnvolle Maßnahmen ab.

Typische Verhaltensweisen:

- genau hinschauen statt vorschnell urteilen
- Abläufe vor Ort prüfen
- Muster und Fehlerquellen erkennen
- aus Beobachtung konkrete Schlüsse ziehen

Konkrete Belege:

- beim Großkunden vor Ort den Wareneingang analysiert
- eigentliche Ursache in falschen Etiketten aus dem Kundensystem erkannt

Wirkung auf andere: Probleme werden gezielter gelöst; unnötige Schuldzuweisungen nehmen ab; Zusammenarbeit wird sachlicher.

Energie- und Sinnbezug: Mit 8/8 ist das eine stabile, zukunftsrelevante Kompetenz.

Mögliche Einsatzfelder als Denkanstoß: Prozessanalyse, Qualitätsmanagement, operative Verbesserung, Kunden- und Schnittstellenarbeit

Formulierung für Bewerbung oder Positionierung: „Ich erkenne bei operativen Problemen die eigentlichen Ursachen und leite daraus praktikable Lösungen ab."

5. Zone of Excellence / Zone of Genius

Diese Einordnung ist eine Reflexionshilfe, keine Festlegung.

Mögliche Zone of Excellence:

- Arbeitsabläufe strukturieren (9/6)
- Qualität sichern (8/5)
- Lieferfähigkeit absichern (9/5)

Hier bist du sehr stark, aber diese Kompetenzen scheinen dir nicht in gleichem Maß Energie zu geben. Das sind Bereiche, in denen du viel kannst und auf die andere sich verlassen – die du aber künftig vielleicht nicht allein ins Zentrum deines nächsten Schritts stellen möchtest.

Mögliche Zone of Genius:

- Veränderungen umsetzen (9/9)
- Lösungen entwickeln (9/9)
- Menschen entwickeln (8/10)
- Menschen Sicherheit geben (8/9)
- Wissen weitergeben (8/9)

Hier verdichten sich Können, Wirksamkeit und Energie besonders deutlich. Das spricht dafür, dass dein zukünftiges Profil dann besonders stimmig wird, wenn es nicht nur um operative Steuerung geht, sondern auch um Entwicklung, Begleitung und tragfähige Umsetzung mit Menschen.

6. Berufliche Hinweise

Dein Profil legt nahe, dich nicht nur auf klassische Lagerleitung zu beziehen. Eine wichtige Stärke von dir ist die Verbindung aus operativem Verständnis, Führung, Veränderungsbegleitung und lösungsorientierter Zusammenarbeit. Das kann in verschiedenen Richtungen relevant sein: in Leitungsrollen in Logistik oder Produktion, in der Einarbeitung und Entwicklung von Mitarbeitenden, in operativer Projektarbeit, in Schnittstellenfunktionen zwischen Betrieb, IT und Kunden oder in Rollen, in denen Stabilisierung und Verbesserung gefragt sind.

Für Gespräche mit deiner Beraterin könnte besonders wichtig sein: Dein Profil ist anschlussfähig an Felder, in denen Menschen mit Erfahrung gesucht werden, die nicht nur Prozesse kennen, sondern Veränderungen tragfähig machen. Gerade deine Beispiele zeigen, dass du in heiklen Lagen nicht verwaltest, sondern wirksam führst.

7. Kurzversion für Bewerbung oder Positionierung

Kurzprofil für Lebenslauf oder Bewerbungsunterlagen

Erfahrener Logistik- und Führungsexperte mit über 20 Jahren Praxis in Lagersteuerung, Mitarbeiterführung und operativer Verantwortung. Besondere Stärke in der Umsetzung von Veränderungen, der Entwicklung von Mitarbeitenden und der Lösung kritischer Kunden- und Prozesssituationen. Arbeitet ruhig, verbindlich und lösungsorientiert – auch unter hohem Druck. Verbindet operative Erfahrung mit einem klaren Blick für Menschen, Ursachen und praktikable Verbesserungen.

Positionierungssatz

„Ich verbinde operative Logistikerfahrung mit Führung, Veränderungsumsetzung und dem Gespür dafür, Menschen auch in schwierigen Situationen mitzunehmen."

Drei starke Kompetenzsätze für Gespräche

- „Ich setze Veränderungen so um, dass sie im Alltag funktionieren und von den Mitarbeitenden mitgetragen werden."
- „Ich entwickle Menschen im Arbeitsalltag und begleite sie so, dass sie Verantwortung übernehmen können."
- „Ich erkenne bei kritischen operativen Problemen die eigentlichen Ursachen und entwickle tragfähige Lösungen."

8. Nächste sinnvolle Vertiefung

- Eine STAR-Geschichte zur Systemeinführung für Vorstellungsgespräche ausarbeiten
- Ein kurzes Bewerbungsprofil für Lebenslauf oder Anschreiben formulieren
- Die 6 Kernkompetenzen auf passende Zielrollen übersetzen
- Eine kompakte Version für Gespräche mit der Transfergesellschaft erstellen

Erstellt mit einem KI-Coach von KI-Flowcoaching auf Basis der Methodik von Dr. Martina Nohl. Persönliche Arbeitsunterlage, alle Angaben ohne Gewähr.